Schilo
Découvrir Jésus

FICHE D'ÉTUDE BIBLIQUE

ANX313 · ANNEXES DÉDIÉES

Les paraboles de Jésus : les serviteurs, les responsabilités et la fidélité dans l’attente du Seigneur

Résumé du paragraphe : Plusieurs paraboles de Jésus présentent des serviteurs auxquels un maître, confie des responsabilités avant de s’absenter. Ces récits révèlent que l’attente…

LECTURE
45 min

RÉFÉRENCES
35

LIVRES CITÉS
9

PUBLIÉE
17/11/2026

MISE À JOUR
17/11/2026

SOURCE
https://schilo.org/anx313-les-paraboles-de-jesus-les-serviteurs-les-responsabilites-et-la-fidelite-dans-lattente-du-seigneur/

EXPORTÉE LE
19/11/2026

DROITS
© 2026 Schilo — Tous droits réservés

SOMMAIRE

1. Introduction : servir Dieu dans l’attente de l’accomplissement du Royaume 3
2. Le service de Dieu dans l’Ancien Testament 3
3. Jésus-Christ, le modèle du service 4
4. Le maître qui confie ses biens 4
5. Le talent : une somme d’argent et non une aptitude naturelle 5
6. Les responsabilités différentes 5
7. Les deux premiers serviteurs : une fidélité active 6
8. Le troisième serviteur : la peur et l’inaction 6
9. La reddition de comptes 7
10. La récompense des serviteurs fidèles 7
11. La parabole des mines : un contexte royal 8
12. Les mines : une responsabilité commune 8
13. Les récompenses dans la parabole des mines 9
14. Les talents et les mines : ressemblances et différences 9
15. Le serviteur fidèle et prudent 10
16. Le mauvais serviteur : l’abus de responsabilité 10
17. La responsabilité des responsables spirituels 11
18. Le portier vigilant : une mission de surveillance 11
19. La vigilance et l’incertitude du moment 12
20. Le maître qui revient des noces 12
21. Le service récompensé par le service du maître 13
22. Les serviteurs inutiles : l’humilité dans l’obéissance 13
23. La fidélité sans recherche de prestige 14
24. La fidélité dans les petites responsabilités 14
25. La fidélité et la durée de l’attente 15
26. Le danger de l’inaction spirituelle 15
27. La fidélité et les relations avec autrui 16
28. La fidélité et la grâce divine 16
29. La fidélité et la récompense future 17
30. La fidélité et le jugement 17
31. Tableau comparatif des paraboles concernant les serviteurs 18
32. Les erreurs d’interprétation à éviter 18
33. Conséquences pour les quarante études individuelles 19

34. La fidélité comme caractéristique de la vie chrétienne 19
35. Conclusion de l’annexe 20
Lexique 22

1. Introduction : servir Dieu dans l’attente de l’accomplissement du Royaume

Résumé du paragraphe : Plusieurs paraboles de Jésus présentent des serviteurs auxquels un maître, confie des responsabilités avant de s’absenter. Ces récits révèlent que l’attente du Royaume doit être caractérisée par la fidélité, la vigilance et l’accomplissement des missions reçues.

L'enseignement de Jésus accorde une place importante à la responsabilité des disciples.

Le Royaume de Dieu n'est pas présenté uniquement comme une réalité future que les croyants doivent attendre passivement.

Il implique également une conduite conforme à la volonté divine dans le temps présent.

Plusieurs paraboles utilisent les relations entre maîtres et serviteurs pour illustrer cette responsabilité.

La parabole des talents présente un maître qui confie ses biens à trois serviteurs avant de partir en voyage (Matthieu 25.14-30).

La parabole des mines présente un homme de haute naissance qui confie des ressources à ses serviteurs avant de recevoir la royauté (Luc 19.11-27).

Le serviteur fidèle et prudent reçoit la responsabilité de prendre soin de la maisonnée pendant l'absence de son maître (Matthieu 24.45-51 ; Luc 12.42-48).

Le portier vigilant doit demeurer attentif au retour du propriétaire (Marc 13.34-37).

Enfin, la parabole des serviteurs inutiles souligne l'humilité qui doit accompagner l'obéissance (Luc 17.7-10).

Ces enseignements présentent plusieurs aspects complémentaires de la vie du disciple.

La fidélité concerne les biens confiés, les responsabilités exercées, les relations avec autrui et la préparation au retour du Seigneur.

2. Le service de Dieu dans l’Ancien Testament

Résumé du paragraphe : L’Ancien Testament présente le service de Dieu comme une responsabilité fondée sur l’alliance. Cette notion prépare l’enseignement de Jésus concernant la fidélité des serviteurs.

Dans l'Ancien Testament, le service de Dieu ne désigne pas uniquement les activités accomplies dans le sanctuaire.

Il concerne également l'obéissance à sa volonté.

Deutéronome 10.12-13 associe la crainte du Seigneur, l'amour, le service et l'observation de ses commandements.

Josué 24.14-15 présente également le service de Dieu comme un engagement fondamental.

Cependant, les Écritures utilisent aussi le terme de serviteur pour désigner des personnes investies d'une mission particulière.

Moïse est présenté comme serviteur du Seigneur (Nombres 12.7).

David reçoit également cette désignation dans plusieurs passages.

Les prophètes accomplissent leur mission en transmettant la Parole divine.

Cette perspective permet de comprendre que le service de Dieu constitue un privilège accompagné d'une responsabilité.

Les paraboles de Jésus prolongent cet enseignement.

3. Jésus-Christ, le modèle du service

Résumé du paragraphe : Jésus présente le service comme une dimension essentielle de sa propre mission. Son exemple constitue le fondement de l’attitude attendue des disciples.

Marc 10.45 rapporte une déclaration fondamentale.

Jésus affirme que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie en rançon pour beaucoup.

Cette affirmation révèle une conception du service différente des attentes fondées sur la domination.

Jésus possède une autorité exceptionnelle.

Cependant, il exerce cette autorité dans l'accomplissement de la volonté du Père.

Jean 13.1-17 présente également le lavement des pieds des disciples.

Cet acte constitue un exemple d'humilité et de service.

Les paraboles concernant les serviteurs doivent être interprétées dans cette perspective.

La fidélité ne consiste pas à rechercher une position prestigieuse.

Elle consiste à accomplir la mission confiée.

4. Le maître qui confie ses biens

Résumé du paragraphe : La parabole des talents présente un maître qui remet une partie de ses biens à ses serviteurs. Cette situation souligne que les ressources confiées demeurent placées sous son autorité.

Matthieu 25.14-15 présente un homme qui part en voyage.

Avant son départ, il appelle ses serviteurs.

Il leur confie ses biens.

Le premier reçoit cinq talents.

Le deuxième en reçoit deux.

Le troisième en reçoit un.

Cette répartition tient compte de leurs capacités respectives.

Le récit souligne ainsi que les ressources confiées ne sont pas identiques.

Cependant, tous les serviteurs reçoivent une responsabilité.

Ils doivent gérer ce qui appartient à leur maître.

La parabole présente donc une distinction entre la possession et la gestion.

Les serviteurs disposent temporairement des biens.

Cependant, ils devront rendre compte de leur utilisation.

5. Le talent : une somme d’argent et non une aptitude naturelle

Résumé du paragraphe : Dans la parabole de Matthieu 25, le talent désigne une unité de poids utilisée pour exprimer une valeur monétaire importante. Son sens ne doit pas être confondu avec celui du mot français moderne.

Le terme « talent » possède aujourd'hui plusieurs significations.

Il peut notamment désigner une aptitude particulière.

Cependant, dans Matthieu 25, il concerne une somme d'argent.

Le talent représentait une unité de poids importante, dont la valeur dépendait du métal considéré.

La parabole présente donc des ressources financières considérables.

Cette précision possède une importance exégétique.

Jésus ne parle pas directement de talents artistiques ou intellectuels.

Cependant, l'application spirituelle peut concerner plus largement les responsabilités et les ressources confiées.

Il convient simplement de distinguer le sens historique du récit de ses applications.

La fidélité demandée aux serviteurs concerne d'abord la gestion des biens du maître.

6. Les responsabilités différentes

Résumé du paragraphe : Les serviteurs ne reçoivent pas les mêmes ressources, mais chacun demeure responsable de sa gestion. La parabole révèle que la fidélité doit être appréciée en relation avec ce qui a été confié.

Le premier serviteur reçoit cinq talents.

Le deuxième en reçoit deux.

Le troisième en reçoit un.

Cette différence ne signifie pas que certains serviteurs seraient dépourvus de responsabilité.

Tous doivent répondre de leur conduite.

Cependant, leurs moyens ne sont pas identiques.

Cette particularité permet de comprendre que la fidélité ne peut être évaluée uniquement à partir des résultats absolus.

Le maître connaît les capacités de ses serviteurs.

Il répartit les ressources en conséquence.

La parabole souligne donc l'importance d'une responsabilité personnelle.

Chacun doit accomplir fidèlement la mission reçue.

7. Les deux premiers serviteurs : une fidélité active

Résumé du paragraphe : Les deux premiers serviteurs utilisent les ressources confiées et les font fructifier. Leur conduite illustre une fidélité qui se manifeste par l’action.

Matthieu 25.16-17 présente les deux premiers serviteurs.

Le premier fait valoir les cinq talents reçus.

Il en gagne cinq autres.

Le deuxième agit de manière comparable.

Il gagne deux talents supplémentaires.

Ces résultats montrent que les serviteurs n'ont pas laissé les ressources inutilisées.

Ils ont accompli une gestion active.

Cependant, la parabole ne constitue pas une obligation générale de rechercher un profit financier maximal.

Elle utilise une situation économique pour présenter la fidélité.

Les serviteurs ont agi conformément à la responsabilité qui leur avait été confiée.

Leur conduite manifeste leur engagement envers le maître.

8. Le troisième serviteur : la peur et l’inaction

Résumé du paragraphe : Le troisième serviteur cache le talent reçu. Son comportement révèle une absence de fidélité que ses explications ne parviennent pas à justifier.

Le troisième serviteur reçoit un talent.

Il décide de l'enterrer.

Lorsque le maître revient, il lui rend exactement la somme initiale.

Il explique qu'il a agi par peur.

Il présente également son maître comme un homme dur.

Cependant, le maître lui reproche son inaction.

Il montre que son raisonnement ne justifie pas son comportement.

Cette scène révèle que la fidélité ne consiste pas uniquement à éviter une perte matérielle.

Elle implique l'accomplissement de la mission confiée.

Cependant, il convient de ne pas attribuer automatiquement à Dieu toutes les caractéristiques que le serviteur prête à son maître.

Le récit doit être interprété à partir de sa conclusion et de son contexte.

9. La reddition de comptes

Résumé du paragraphe : Le retour du maître entraîne une évaluation de la conduite des serviteurs. Cette scène souligne la responsabilité humaine devant Dieu.

Matthieu 25.19 précise qu'après un long temps, le maître revient et demande compte à ses serviteurs.

Cette indication possède une importance particulière.

Le maître s'est absenté.

Cependant, son absence n'a pas supprimé son autorité.

Les serviteurs ont disposé d'un temps pour accomplir leur mission.

Lorsque le maître revient, leur gestion est examinée.

Cette situation possède une portée spirituelle.

Les disciples vivent dans l'attente du retour du Seigneur.

Ils doivent accomplir fidèlement les responsabilités reçues.

Cependant, ils ne connaissent pas la durée exacte de cette attente.

La parabole souligne donc l'importance de la fidélité dans le temps présent.

10. La récompense des serviteurs fidèles

Résumé du paragraphe : Les deux premiers serviteurs reçoivent une approbation comparable. La récompense souligne la fidélité manifestée dans la gestion des responsabilités.

Matthieu 25.21 et 25.23 présentent une formule semblable.

Le maître félicite chacun des deux premiers serviteurs.

Il les reconnaît comme bons et fidèles.

Il leur confie davantage de responsabilités.

Il les invite également à entrer dans sa joie.

Cette répétition possède une portée importante.

Les deux serviteurs n'ont pas reçu les mêmes sommes.

Cependant, ils obtiennent une approbation comparable.

La parabole montre ainsi que la fidélité possède une valeur fondamentale.

La récompense ne dépend pas uniquement de l'importance extérieure des ressources.

Elle concerne la manière dont chacun accomplit sa mission.

11. La parabole des mines : un contexte royal

Résumé du paragraphe : La parabole des mines présente une situation différente de celle des talents. Elle associe la responsabilité des serviteurs à l’attente de la manifestation d’une royauté.

Luc 19.11 précise les circonstances dans lesquelles Jésus prononce la parabole.

Il approche de Jérusalem.

Certains pensent que le Royaume de Dieu va apparaître immédiatement.

Jésus présente alors un homme de haute naissance qui part dans un pays éloigné pour recevoir la royauté.

Avant son départ, il confie des mines à ses serviteurs.

Il leur demande de les faire valoir jusqu'à son retour.

Cette situation présente une période d'attente.

Elle montre que la manifestation de la royauté n'intervient pas immédiatement.

Cependant, les serviteurs doivent demeurer actifs.

La parabole corrige ainsi une attente d'accomplissement immédiat du Royaume.

12. Les mines : une responsabilité commune

Résumé du paragraphe : Dans la parabole des mines, les serviteurs mentionnés reçoivent chacun une mine. Cette particularité distingue le récit de celui des talents.

Luc 19.13 présente dix serviteurs auxquels le maître confie dix mines.

La formulation indique une répartition d'une mine par serviteur.

Cette situation diffère de Matthieu 25.

Dans la parabole des talents, les sommes confiées sont différentes.

Dans celle des mines, les serviteurs reçoivent une responsabilité initiale comparable.

Cependant, leurs résultats ne sont pas identiques.

Le premier serviteur fait fructifier sa mine jusqu'à en obtenir dix.

Le deuxième en obtient cinq.

Un autre conserve la somme sans la faire fructifier.

Ces différences permettent à Jésus de souligner la responsabilité personnelle.

La même mission peut recevoir des réponses différentes.

13. Les récompenses dans la parabole des mines

Résumé du paragraphe : Les serviteurs fidèles reçoivent des responsabilités proportionnées à leur gestion. Cette image souligne la reconnaissance de la fidélité.

Luc 19.17 présente le premier serviteur.

Il reçoit autorité sur dix villes.

Le deuxième reçoit autorité sur cinq villes.

Cette différence appartient à la structure du récit.

Elle montre que la fidélité peut conduire à des responsabilités nouvelles.

Cependant, il convient de ne pas transformer ces chiffres en une description détaillée de l'organisation future du Royaume.

La parabole utilise des responsabilités politiques pour illustrer une vérité spirituelle.

Le maître reconnaît la fidélité de ses serviteurs.

L'enseignement principal concerne leur conduite pendant son absence.

14. Les talents et les mines : ressemblances et différences

Résumé du paragraphe : Les paraboles des talents et des mines possèdent un enseignement commun sur la fidélité, mais leurs particularités narratives doivent être conservées.

Les deux récits présentent un maître qui s'absente.

Dans les deux cas, des ressources sont confiées aux serviteurs.

Le maître revient ensuite.

Il demande compte de leur gestion.

Cependant, les différences sont importantes.

Dans Matthieu, trois serviteurs sont particulièrement présentés.

Les sommes confiées sont différentes.

Dans Luc, dix serviteurs reçoivent chacun une mine, même si tous ne font pas l'objet d'un compte rendu détaillé.

La parabole de Luc comporte également une opposition à la royauté du personnage principal.

Ces différences montrent que les récits ne doivent pas être fusionnés.

Ils présentent des enseignements complémentaires.

15. Le serviteur fidèle et prudent

Résumé du paragraphe : La parabole du serviteur fidèle et prudent présente la responsabilité comme un service exercé au bénéfice des autres.

Matthieu 24.45-51 présente un serviteur chargé de prendre soin de la maisonnée.

Il doit distribuer la nourriture au moment convenable.

Cette mission implique une responsabilité particulière.

Le serviteur ne doit pas utiliser sa position pour satisfaire uniquement ses propres intérêts.

Il doit veiller au bien-être de ceux qui lui sont confiés.

Lorsque le maître revient, il constate sa fidélité.

Le serviteur reçoit alors une récompense.

La parabole souligne donc que l'autorité doit être exercée dans le service.

Elle possède une portée particulière pour ceux qui exercent des responsabilités au sein de la communauté des disciples.

16. Le mauvais serviteur : l’abus de responsabilité

Résumé du paragraphe : Le mauvais serviteur profite de l’absence du maître pour maltraiter ses compagnons. Son comportement révèle le danger d’une autorité exercée sans fidélité.

Matthieu 24.48-49 présente un serviteur qui considère que son maître tarde.

Il commence à battre ses compagnons.

Il mange et boit avec les ivrognes.

Cette conduite révèle une transformation profonde.

Le serviteur ne considère plus sa mission comme une responsabilité.

Il utilise sa position pour dominer les autres.

Cependant, le maître revient à un moment inattendu.

Le jugement révèle alors la gravité de son comportement.

La parabole montre que l'autorité ne supprime jamais la responsabilité.

Celui qui reçoit une mission demeure soumis à celui qui la lui a confiée.

17. La responsabilité des responsables spirituels

Résumé du paragraphe : Les paraboles concernant les serviteurs possèdent une application particulière pour les responsables spirituels. Elles soulignent que l’autorité doit être exercée avec fidélité, justice et humilité.

Les responsables religieux exercent une influence importante sur ceux qui leur sont confiés.

Cependant, cette responsabilité ne leur donne pas le droit de dominer injustement.

Le serviteur fidèle prend soin de la maisonnée.

Le mauvais serviteur maltraite ses compagnons.

Cette opposition révèle deux conceptions de l'autorité.

La première repose sur le service.

La seconde repose sur l'abus de pouvoir.

1 Pierre 5.2-3 présente une perspective comparable.

Les anciens doivent prendre soin du troupeau sans exercer une domination injuste.

Ils doivent devenir des modèles.

Les paraboles de Jésus contribuent ainsi à définir une responsabilité spirituelle fondée sur la fidélité.

18. Le portier vigilant : une mission de surveillance

Résumé du paragraphe : La parabole du portier vigilant présente un serviteur chargé de veiller pendant l’absence du maître. Elle souligne la nécessité d’une vigilance constante.

Marc 13.34-37 présente un homme qui part en voyage.

Il laisse sa maison.

Il confie à ses serviteurs leurs responsabilités.

Il ordonne particulièrement au portier de veiller.

Cette mission possède une fonction précise.

Le portier doit demeurer attentif au retour du maître.

Cependant, il ne connaît pas le moment exact de son arrivée.

Jésus applique cette image à ses disciples.

Ils doivent veiller.

La parabole ne présente pas la vigilance comme une simple curiosité concernant les événements futurs.

Elle concerne une disposition durable de fidélité.

19. La vigilance et l’incertitude du moment

Résumé du paragraphe : L’absence de connaissance concernant le moment du retour du maître constitue un élément central des paraboles de vigilance.

Marc 13.35 évoque plusieurs moments possibles du retour du maître.

Il peut venir le soir.

Il peut arriver au milieu de la nuit.

Il peut revenir au chant du coq.

Il peut également arriver le matin.

Cette énumération souligne l'incertitude du moment.

Les serviteurs ne doivent donc pas organiser leur fidélité uniquement autour d'une date supposée.

Ils doivent demeurer prêts.

Cette perspective rejoint Matthieu 24.42-44.

Jésus y appelle également ses disciples à veiller.

Cependant, la vigilance ne doit pas être confondue avec une recherche permanente de dates prophétiques.

Elle concerne principalement la fidélité et la préparation.

20. Le maître qui revient des noces

Résumé du paragraphe : La parabole du maître qui revient des noces présente des serviteurs demeurant prêts pour son retour. Elle révèle également une image surprenante de la générosité du maître.

Luc 12.35-38 présente des serviteurs qui attendent leur maître.

Celui-ci revient des noces.

Les serviteurs doivent être prêts à lui ouvrir immédiatement.

Jésus déclare heureux ceux que le maître trouvera veillant.

Le récit comporte ensuite une particularité remarquable.

Le maître se ceindra.

Il fera mettre les serviteurs à table.

Il s'approchera pour les servir.

Cette image renverse les attentes ordinaires.

Le maître devient celui qui sert.

Elle révèle une dimension de générosité et d'honneur accordée aux serviteurs fidèles.

Cependant, elle doit être comprise dans le cadre de l'enseignement sur la vigilance.

21. Le service récompensé par le service du maître

Résumé du paragraphe : L’image du maître servant ses serviteurs souligne la générosité exceptionnelle associée à leur fidélité. Elle rappelle également le modèle de service présenté par Jésus.

Dans Luc 12.37, le maître ne se contente pas de féliciter les serviteurs.

Il les fait mettre à table.

Il les sert lui-même.

Cette scène possède une portée importante.

Elle montre que la fidélité des serviteurs reçoit une reconnaissance exceptionnelle.

Cependant, cette récompense ne doit pas être comprise comme un droit permettant d'imposer des obligations à Dieu.

Elle révèle la générosité du maître.

Cette image rejoint le comportement de Jésus envers ses disciples.

Jean 13 présente le lavement des pieds.

Marc 10.45 rappelle également que le Fils de l'homme est venu pour servir.

Les différentes déclarations ne doivent pas être confondues, mais elles présentent une cohérence spirituelle.

22. Les serviteurs inutiles : l’humilité dans l’obéissance

Résumé du paragraphe : La parabole des serviteurs inutiles rappelle que l’obéissance ne donne pas à l’homme un droit absolu de réclamer une récompense. Elle enseigne l’humilité devant Dieu.

Luc 17.7-10 présente un serviteur qui accomplit son travail.

Il laboure ou garde les troupeaux.

Lorsqu'il revient, il doit encore accomplir certaines tâches.

Jésus applique cette situation à ses disciples.

Lorsqu'ils ont fait ce qui leur était ordonné, ils doivent reconnaître qu'ils n'ont accompli que leur devoir.

Cette déclaration souligne l'humilité.

Le service de Dieu ne doit pas devenir une occasion d'orgueil.

Cependant, l'expression « serviteurs inutiles » ne signifie pas que les disciples seraient dépourvus de valeur.

Elle concerne leur position devant Dieu.

L'obéissance ne transforme pas le Créateur en débiteur de la créature.

23. La fidélité sans recherche de prestige

Résumé du paragraphe : Les paraboles montrent que le service véritable ne doit pas être motivé principalement par la recherche d’honneurs ou de reconnaissance humaine.

La parabole des premières places au festin dénonce la recherche des positions honorifiques.

Les serviteurs inutiles soulignent l'humilité.

Le serviteur fidèle et prudent présente une responsabilité exercée au bénéfice des autres.

Ces enseignements révèlent une perspective commune.

La fidélité ne doit pas être confondue avec la recherche d'un prestige personnel.

Les disciples sont appelés à servir Dieu.

Ils doivent également prendre soin de leurs semblables.

Cependant, cette attitude ne signifie pas que toute reconnaissance serait mauvaise.

Les paraboles des talents et des mines présentent au contraire une approbation accordée aux serviteurs fidèles.

La distinction concerne principalement la motivation.

Le service ne doit pas devenir un moyen de satisfaire l'orgueil.

24. La fidélité dans les petites responsabilités

Résumé du paragraphe : Jésus souligne que la fidélité se manifeste également dans les tâches modestes. Les responsabilités ordinaires possèdent une importance devant Dieu.

Luc 16.10 présente une déclaration concernant la fidélité dans les petites choses.

Celui qui est fidèle dans ce qui est peu important l'est également dans ce qui est grand.

Cette affirmation appartient au contexte de l'enseignement sur les richesses.

Cependant, elle possède une portée plus large.

Les disciples ne doivent pas considérer les responsabilités modestes comme dépourvues de valeur.

La fidélité se manifeste dans les actions ordinaires.

Elle concerne l'usage des ressources, les relations humaines et les missions confiées.

Les paraboles des talents et des mines présentent une perspective comparable.

La gestion fidèle précède l'attribution de responsabilités nouvelles.

25. La fidélité et la durée de l’attente

Résumé du paragraphe : Plusieurs paraboles présentent une absence prolongée du maître. Cette attente révèle la nécessité d’une fidélité durable.

Matthieu 25.19 précise que le maître des talents revient après un long temps.

Matthieu 24.48 présente un mauvais serviteur qui considère que son maître tarde.

Matthieu 25.5 indique également que l'époux tarde dans la parabole des dix vierges.

Ces indications montrent que l'attente constitue un élément important de l'enseignement.

Cependant, elles ne permettent pas de déterminer la durée exacte précédant le retour du Seigneur.

Elles révèlent principalement que les disciples doivent demeurer fidèles même lorsque l'accomplissement paraît différé.

La durée de l'attente ne doit pas conduire à l'abandon des responsabilités.

Elle doit au contraire manifester la persévérance.

26. Le danger de l’inaction spirituelle

Résumé du paragraphe : Les paraboles avertissent contre une attente passive qui conduit à négliger les responsabilités confiées.

Le troisième serviteur de la parabole des talents cache l'argent reçu.

Dans celle des mines, un serviteur conserve sa mine dans un linge.

Ces deux personnages ne font pas fructifier les ressources confiées.

Leur conduite est condamnée.

Cependant, il convient de ne pas réduire cet enseignement à une exigence de performance économique.

La parabole utilise une situation financière pour illustrer la fidélité.

L'inaction révèle le refus d'accomplir la mission reçue.

Les disciples doivent donc éviter de considérer l'attente du Seigneur comme une justification de la passivité.

La fidélité implique une réponse concrète.

27. La fidélité et les relations avec autrui

Résumé du paragraphe : Le service de Dieu ne peut être séparé de la conduite envers les autres. Les paraboles montrent que la fidélité doit se manifester par la justice et la miséricorde.

Le serviteur fidèle et prudent prend soin de la maisonnée.

Le mauvais serviteur maltraite ses compagnons.

Le serviteur impitoyable refuse d'accorder la miséricorde reçue.

Ces récits montrent que les relations humaines constituent un domaine essentiel de responsabilité.

La fidélité envers Dieu ne peut être réduite à des déclarations religieuses.

Elle doit produire des conséquences dans la conduite.

Cependant, ces paraboles possèdent des objectifs différents.

Le serviteur fidèle concerne principalement la responsabilité pendant l'absence du maître.

Le serviteur impitoyable concerne le pardon.

Leur rapprochement permet de reconnaître une cohérence sans effacer leurs particularités.

28. La fidélité et la grâce divine

Résumé du paragraphe : Les paraboles présentent la fidélité comme une responsabilité réelle, mais elles ne doivent pas être interprétées comme une négation de la grâce divine.

Les serviteurs reçoivent des ressources avant de pouvoir les faire fructifier.

Leur activité dépend donc de ce qui leur a été confié.

Cette situation rappelle que l'homme ne possède pas une autonomie absolue devant Dieu.

Cependant, les paraboles soulignent également la nécessité de répondre fidèlement.

La grâce divine et la responsabilité humaine ne doivent pas être artificiellement opposées.

Ephésiens 2.8-10 présente le salut comme un don de Dieu.

Il affirme également que les croyants sont créés en Jésus-Christ pour de bonnes œuvres.

Cette perspective permet de comprendre que la fidélité constitue une conséquence attendue de la relation avec Dieu.

Elle ne représente pas un moyen autonome d'acheter le salut.

29. La fidélité et la récompense future

Résumé du paragraphe : Les paraboles présentent une récompense associée à la fidélité. Cette perspective souligne que les responsabilités présentes possèdent une portée qui dépasse la vie immédiate.

Les talents présentent une approbation accordée aux serviteurs fidèles.

Les mines évoquent des responsabilités nouvelles.

Le maître qui revient des noces sert les serviteurs qu'il trouve veillant.

Ces images montrent que la fidélité présente possède une valeur devant Dieu.

Cependant, elles ne constituent pas une description exhaustive des récompenses futures.

Il convient de ne pas transformer les sommes d'argent, les villes ou les repas en un système détaillé de hiérarchies célestes.

Les paraboles utilisent des images pour transmettre des vérités spirituelles.

Elles soulignent principalement que Dieu reconnaît la fidélité.

30. La fidélité et le jugement

Résumé du paragraphe : Les paraboles montrent que le retour du maître peut conduire à une récompense ou à un jugement. Elles révèlent la gravité de la responsabilité humaine.

Dans les talents, les deux premiers serviteurs reçoivent une approbation.

Le troisième est condamné.

Dans les mines, les serviteurs sont évalués selon leur gestion.

Dans le serviteur fidèle et prudent, le bon serviteur reçoit une récompense.

Le mauvais serviteur subit un jugement sévère.

Ces récits montrent que la responsabilité possède des conséquences.

Cependant, les images du jugement ne doivent pas être transformées en descriptions détaillées de toutes les réalités futures.

Leur objectif principal consiste à avertir les auditeurs.

Elles appellent à la fidélité.

Elles rappellent également que l'absence temporaire du maître ne supprime pas son autorité.

31. Tableau comparatif des paraboles concernant les serviteurs

Résumé du paragraphe : Les principales paraboles concernant les serviteurs présentent des responsabilités différentes, mais elles soulignent toutes l’importance de la fidélité devant le maître.

PARABOLE	RÉFÉRENCE	RESPONSABILITÉ CONFIÉE	ENSEIGNEMENT PRINCIPAL
Les talents	Matthieu 25.14-30	Gestion de biens importants	Fidélité dans les ressources confiées
Les mines	Luc 19.11-27	Faire fructifier une mine	Responsabilité pendant l'attente de la royauté
Le serviteur fidèle et prudent	Matthieu 24.45-51 ; Luc 12.42-48	Prendre soin de la maisonnée	Autorité exercée dans le service
Le portier vigilant	Marc 13.34-37	Veiller au retour du maître	Vigilance constante
Le maître qui revient des noces	Luc 12.35-38	Attendre le retour du maître	Préparation et fidélité
Les serviteurs inutiles	Luc 17.7-10	Accomplir les tâches ordonnées	Humilité dans l'obéissance
Le serviteur impitoyable	Matthieu 18.23-35	Manifester la miséricorde reçue	Nécessité du pardon
L'économe infidèle	Luc 16.1-13	Administrer les biens du maître	Prévoyance et fidélité dans les richesses

Ce tableau montre que les paraboles présentent plusieurs dimensions du service.

Certaines concernent la gestion des biens.

D'autres concernent la vigilance.

D'autres encore soulignent la miséricorde ou l'humilité.

32. Les erreurs d’interprétation à éviter

Résumé du paragraphe : Les paraboles concernant les serviteurs doivent être interprétées sans confondre fidélité et recherche de performance, ni transformer les relations sociales du récit en prescriptions universelles.

Plusieurs erreurs doivent être évitées.

La première consiste à considérer que le talent de Matthieu 25 désigne directement une aptitude naturelle.

La deuxième consiste à fusionner les paraboles des talents et des mines.

La troisième consiste à présenter la fidélité comme un moyen autonome d'obtenir le salut.

La quatrième consiste à considérer que la récompense divine dépend uniquement de la quantité des résultats.

La cinquième consiste à interpréter l'absence du maître comme une perte de son autorité.

La sixième consiste à utiliser les relations entre maîtres et serviteurs pour justifier toutes les formes historiques de domination.

Enfin, il convient d'éviter de transformer les images des récompenses en descriptions détaillées de l'organisation future du Royaume.

L'interprétation doit demeurer fidèle à l'objectif de chaque récit.

33. Conséquences pour les quarante études individuelles

Résumé du paragraphe : Les études individuelles devront distinguer les différentes responsabilités présentées dans les paraboles et montrer comment elles contribuent à l’enseignement de Jésus sur la fidélité.

La parabole des talents devra être étudiée dans le contexte de Matthieu 24-25.

Les mines seront replacées dans le contexte de Luc 19.11.

Le serviteur fidèle et prudent sera examiné dans les deux présentations évangéliques.

Le portier vigilant devra être étudié à partir de Marc 13.

Le maître qui revient des noces sera replacé dans l'enseignement de Luc 12.

Les serviteurs inutiles seront interprétés dans le contexte de Luc 17.

Enfin, l'économe infidèle devra être étudié à partir de l'ensemble de Luc 16.1-13.

Cette méthode permettra de préserver les particularités de chaque parabole.

Elle montrera également leur cohérence dans l'enseignement concernant la responsabilité des disciples.

34. La fidélité comme caractéristique de la vie chrétienne

Résumé du paragraphe : Les paraboles révèlent que la fidélité doit caractériser l’ensemble de la vie du disciple. Elle concerne les responsabilités, les relations humaines, l’obéissance et la préparation au retour du Seigneur.

La fidélité ne constitue pas une activité limitée à certaines circonstances.

Elle concerne l'ensemble de l'existence.

Les disciples doivent demeurer attachés à la Parole.

Ils doivent accomplir les responsabilités reçues.

Ils doivent exercer leurs fonctions avec justice.

Ils doivent également manifester la miséricorde envers autrui.

Cependant, cette fidélité ne doit pas être comprise comme une recherche permanente de performances visibles.

Elle concerne principalement la relation avec Dieu.

Le disciple demeure responsable devant son Seigneur.

Il doit donc accomplir sa mission avec humilité.

La fidélité présente prépare ainsi l'attente de l'accomplissement du Royaume.

35. Conclusion de l’annexe

Résumé du paragraphe : Les paraboles concernant les serviteurs montrent que l’attente du Seigneur doit être caractérisée par la fidélité, la vigilance, l’humilité et la responsabilité. Elles révèlent que Dieu reconnaît le service accompli selon sa volonté.

Les paraboles de Jésus présentent le service comme une dimension essentielle de la vie du Royaume.

Les serviteurs reçoivent des responsabilités.

Ils doivent les accomplir.

Cependant, ils ne connaissent pas toujours le moment du retour de leur maître.

Cette attente constitue une épreuve de fidélité.

La parabole des talents montre que les ressources confiées doivent être utilisées avec responsabilité.

La parabole des mines souligne que les serviteurs doivent demeurer actifs pendant l'attente de la manifestation royale.

Le serviteur fidèle et prudent révèle que l'autorité doit être exercée au bénéfice des autres.

Le portier vigilant rappelle la nécessité d'une préparation constante.

Le maître qui revient des noces présente la reconnaissance exceptionnelle accordée aux serviteurs fidèles.

Enfin, les serviteurs inutiles soulignent l'humilité qui doit accompagner toute obéissance.

Ces enseignements présentent une perspective cohérente.

Le service de Dieu ne constitue pas une recherche de prestige.

Il ne doit pas devenir un moyen de domination.

Il ne repose pas non plus sur l'idée que l'homme pourrait rendre Dieu débiteur de ses œuvres.

Il représente une réponse fidèle à la mission reçue.

Les paraboles montrent également que les responsabilités présentes possèdent une portée future.

Le maître reviendra.

Il demandera compte.

Il reconnaîtra la fidélité.

Cependant, il condamnera également l'infidélité.

Ainsi, les paraboles de Jésus invitent les disciples à vivre dans une attente active.

Elles appellent à la vigilance.

Elles encouragent l'humilité.

Elles soulignent la nécessité d'un service juste et fidèle.

Enfin, elles révèlent que la véritable grandeur dans le Royaume ne repose pas sur la domination ou la recherche des honneurs.

Elle se manifeste dans l'accomplissement fidèle de la volonté de Dieu, à l'exemple de Jésus-Christ, venu non pour être servi, mais pour servir.

LEXIQUE

Analyse de Matthieu 24.3-51 — Voici une analyse exégétique verset par verset de Matthieu 24.3-51. Matthieu 24.3 Les disciples interrogent le Messie Jésus en privé sur trois événements : la destruction du Temple, sa venue, et la fin du monde.
INF170 · https://schilo.org/inf170-analyse-de-matthieu-24-3-51/

Parabole ou métaphore — Le nombre de parabole dans les Evangiles varie considérablement en fonction des différents chercheurs. Certaines sont définies directement dans le texte où nous trouvons que le Messie Jésus annonce une parabole.
INF181 · https://schilo.org/inf181-parabole-ou-metaphore/

Le refus de pardonner — Dans les Évangiles, ne pas pardonner entraîne de graves conséquences spirituelles : cela bloque le pardon divin, expose au jugement, et empêche la réconciliation avec Dieu et les autres. Le Messie Jésus insiste sur le lien direct entre notre pardon envers autrui et celui que nous recevons de Dieu.
INF164 · https://schilo.org/inf164-le-refus-de-pardonner/

Synthèse du texte de Marc 13.1-37 — Marc 13.1-37 présente une chronologie eschatologique en quatre grandes étapes, articulée autour de la chute du Temple, des signes de la fin, de la venue du Fils de l’homme, et de l’appel à la vigilance. Tout commence par l’admiration du Temple par un disciple.
INF173 · https://schilo.org/inf173-synthese-du-texte-de-marc-13-1-37/

POUR ALLER PLUS LOIN

ÉTUDE PRÉCÉDENTE	ANX312 - Les paraboles de Jésus : les femmes, les familles et les relations humaines dans l’enseignement du Royaume https://schilo.org/anx312-les-paraboles-de-jesus-les-femmes-les-familles-et-les-relations-humaines-dans-lenseignement-du-royaume/
ÉTUDE SUIVANTE	ANX314 - Les paraboles de Jésus : les images de la nature, les saisons et le temps de Dieu https://schilo.org/anx314-les-paraboles-de-jesus-les-images-de-la-nature-les-saisons-et-le-temps-de-dieu/

GENÈSE 49.10

« Le sceptre ne s'éloignera pas de Juda, ni le bâton de commandement d'entre ses pieds, jusqu'à ce que vienne Schilo, et que les peuples lui obéissent. »

Pourquoi « Schilo » ?

Le terme « Schilo » apparaît dans la Genèse, au sein de la bénédiction de Jacob sur ses fils. Il est généralement traduit par « celui à qui cela appartient » ou « celui qui doit venir » — une prophétie messianique qui annonce un personnage issu de la tribu de Juda, à qui les peuples du monde obéiront. Pour nous, ce nom symbolise notre conviction centrale : Jésus est ce Schilo — le Messie annoncé, fils de David, fils d'Abraham, vers qui pointent toutes les Écritures. Notre site porte ce nom en hommage à cette prophétie et à Celui qu'elle désigne.

SOURCES ET DROITS

Cette étude : © 2026 Schilo — Tous droits réservés. Source : https://schilo.org/anx313-les-paraboles-de-jesus-les-serviteurs-les-responsabilites-et-la-fidelite-dans-lattente-du-seigneur/, exportée le 19/11/2026. La version en ligne peut avoir été complétée depuis.